



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 594-502, (3652) 62-60-30; E-mail: office@krymmvkh.ru

ПРИКАЗ

09 января 2018

№ 4

г. Симферополь

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»**

На основании постановления Совета министров Республики Крым от 3 февраля 2015 года № 22 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, организаций, отнесенных к ведению Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым» с изменениями в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 09.06.2015 № 317, постановления Совета министров Республики Крым от 08.11.2016 № 541, постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 № 748,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» и ввести в действие с 01 января 2018 года.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» Т.А. Рот.

Директор

ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

В.И. Масляник

Утверждено
Приказом ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»
№ 4 от 09 января 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и с целью сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» (далее – ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») и на основании постановления Совета министров Республики Крым от 03.02.2015 № 22 с изменениями и дополнениями в редакции постановления Совета министров Республики Крым от 09.06.2015 № 317, постановления Совета министров Республики Крым от 08.11.2016 № 541 и постановления Совета министров Республики Крым от 29.12.2017 № 748.

1.2. Система оплаты труда работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 и с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- общероссийского классификатора профессий и должностей;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников и не могут быть ухудшены относительно норм федерального трудового законодательства и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» согласовывается с Государственным комитетом по водному хозяйству и мелиорации Республики

Крым (далее – Госкомводхоз), утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда ГБУ РК "Крыммелиоводхоз".

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учётом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

Заработная плата работникам, работающим по графику сменности, начисляется исходя из среднемесячной нормы продолжительности рабочего времени (годовая производственная норма, деленная на 12 месяцев). Часовая тарифная ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму рабочего времени. Стимулирующие выплаты, в том числе и премия, данной категории работников начисляются за фактически отработанное время.

1.7 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.9. Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Условия оплаты труда руководителя ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», его заместителей и главного бухгалтера

2.1. Заработная плата директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» устанавливается Государственным комитетом по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым в фиксированном размере (рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, а также с учётом сложности и объёма выполняемых работ, масштабов управления, особенностей деятельности и значимости ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

Должностной оклад директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», списочный состав которого:

- до 100 человек – устанавливается в размере 15184 рублей;
- от 101 до 500 чел. – устанавливается в размере 17452 рублей;
- от 501 и выше – устанавливается в размере 20384 рублей.

Заместителям директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» размеры должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов ниже, главному бухгалтеру – на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера директору ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» устанавливаются Госкомводхозом. Директорам филиалов выплаты стимулирующего характера устанавливаются ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по согласованию с Госкомводхозом.

Стимулирующие выплаты устанавливаются директору ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и результативности деятельности самого директора.

Целевые показатели эффективности работы ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», критерии оценки результативности деятельности его директора, размеры стимулирующих выплат директору ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Госкомводхозом.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», директорам филиалов и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» директоров филиалов, главных инженеров филиалов, заместителей директоров филиалов, главных бухгалтеров филиалов ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Госкомводхозом, осуществляющим функции и полномочия учредителя ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», в кратности от 1 до 6.»

3. Условия оплаты труда работников учреждений водного хозяйства и мелиорации

3.1. Директорам филиалов ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" должностные оклады устанавливаются в зависимости от численности работников филиалов.

Численность работников филиала, человек	Должностной оклад, рублей
до 100	15184
от 101 до 300	16224
от 301 и выше	17264

Заместителям директора филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», главному инженеру филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» размеры должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов ниже, главному бухгалтеру – на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора филиала.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в отрасли водного хозяйства и мелиорации

4.1. Размеры должностных окладов работников, занятых в отрасли водного хозяйства и мелиорации, размеры должностных окладов работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» устанавливаются в соответствии с приложениями 2-6 к настоящему Положению.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя структурных подразделений ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (в случае отсутствия должности в приложениях к Положению о системе оплаты труда работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») устанавливаются на 10-15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6563
2 разряд	7345
3 разряд	7471
4 разряд	7608
5 разряд	7745
6 разряд	7894
7 разряд	8123
8 разряд	8157

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. С учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиалов, структурных подразделений учреждений) устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, либо коллективным договором, трудовым договором.

6.2. Оплата труда работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиалов, структурных подразделений учреждений), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Повышение оплаты труда работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

Работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, установить доплату в размере 10% должностного оклада.

При этом директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.3. Размеры доплат к должностным окладам за выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличения объема работ, оказываемых ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» услуг, ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиал, структурное подразделение учреждения) вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.5. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20% оклада (должностного оклада), часовой тарифной ставки за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце текущего календарного года.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

6.9. Директор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиалов, структурных подразделений учреждений), по согласованию с представительным органом работников, могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых автомобилей с доплатой 25% должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях.

6.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров

частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Выплаты и надбавки стимулирующего характера

7.1. Выплаты за качество выполняемых работ.

7.1.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется директором ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук – в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук – в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие

почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым – в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.1.2. Водителям автотранспортных средств, трактористам, бульдозеристам, машинистам скреперов, экскаваторов, кранов автомобильных устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям, трактористам, бульдозеристам, машинистам скреперов, экскаваторов, кранов автомобильных II класса – 10%;

водителям, трактористам, бульдозеристам, машинистам скреперов, экскаваторов, кранов автомобильных I класса – 25%;

Надбавка начисляется за фактически отработанное время водителем, трактористом, бульдозеристом, машинистом скрепера, экскаватора, крана автомобильного.

7.1.3. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнении государственного задания.

7.1.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на ее изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.2. Надбавка за выслугу лет, стаж работы.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» в зависимости от стажа работы в учреждениях водного хозяйства и мелиорации в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливаются Положением об установлении надбавки за выслугу лет, стаж работы.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1 Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность труда устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации государственного задания;
выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.3.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения.

При установлении премии следует учитывать:

стабильно высокие показатели результативности работы;
разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;

применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
сложность и напряженность выполняемой работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.3.3 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

7.4. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг.

При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждений устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

8. Другие вопросы оплаты труда

В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ, руководитель ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» по условиям, предусмотренным коллективным договором, может вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда оплаты труда работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются, исходя из должностного оклада по соответствующей должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат – с повышением указанного оклада на 10 процентов.

9. Переходные положения

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Выплаты социального характера

Экономия фонда оплаты труда может быть использована на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" в коллективном договоре с учётом мнения представительного органа работников ГБУ РК "Крыммелиоводхоз".

11. Настоящее Положение вводится с 01 января 2018 года.

Заместитель директора



Т.А. Рот

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБУ РК
"Крыммелиоводхоз"

**Должностные оклады работников,
занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Агроном; гидротехник; инженер-мелиоратор; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; почвовед.	8539
2-й квалификационный уровень	Специалисты II категории: агроном; гидротехник; инженер-мелиоратор; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; почвовед.	8632
3-й квалификационный уровень	Специалисты I категории: агроном; гидротехник; инженер-мелиоратор; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; почвовед.	8726
4-й квалификационный уровень	Ведущий агроном; ведущий гидротехник; ведущий инженер-мелиоратор; ведущий инженер по эксплуатации мелиоративных систем; ведущий почвовед.	8820
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Главный агроном; главный агрохимик; главный гидрогеолог гидромелиоративной партии; главный гидротехник службы эксплуатации мелиоративных систем; главный мелиоратор службы эксплуатации мелиоративных систем; главный механик службы эксплуатации мелиоративных систем; главный почвовед; главный энергетик службы эксплуатации мелиоративных систем; заведующий специализированной лабораторией (биологического метода, токсикологической, диагностики и прогнозов, фитогельминтологической); начальник механизированного отряда	12064

	<p>службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник насосной станции службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник отдела водопользования и кадастра (эксплуатации мелиоративных систем); начальник отделения (участка) оросительных, осушительных, оросительно-осушительных систем службы эксплуатации мелиоративных систем.</p>	
<p>2-й квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий лабораторией по наблюдениям за режимом и качеством воды; начальник гидрогеологомелиоративной партии; начальник гидроузла и гидротехнического сооружения; начальник участка (отделения), канала (группы каналов).</p>	<p>12818</p>

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБУ РК
"Крыммелиоводхоз"

**Должностные оклады работников,
занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Техник-геодезист; техник-геолог; техник-геофизик; техник-гидрогеолог; техник-картограф; техник-маркшейдер; топограф.	7830
2-й квалификационный уровень	Техник-геодезист II категории; техник-геолог II категории; техник-геофизик II категории; техник-гидрогеолог II категории; техник-картограф II категории; техник-маркшейдер II категории; топограф II категории.	7910
3-й квалификационный уровень	Техник-геодезист I категории; техник-геолог I категории; техник-геофизик I категории; техник-гидрогеолог I категории; техник-картограф I категории; техник-маркшейдер I категории; топограф I категории.	7970
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Геодезист; геолог; геофизик; гидрогеолог; инженер по буровым работам; инженер по горным работам; картограф; маркшейдер; механик по буровым горным работам.	8210
2-й квалификационный уровень	Геодезист II категории; геолог II категории; геофизик II категории; гидрогеолог II категории; инженер по буровым работам II категории; инженер по горным работам II категории; картограф II категории; маркшейдер II категории; механик по буровым горным работам II категории.	8300
3-й квалификационный уровень	Геодезист I категории; геолог I категории; геофизик I категории; гидрогеолог I категории; инженер по буровым работам I категории; инженер по горным работам I категории.	8390

	категории; картограф I категории; маркшейдер I категории; механик по буровым горным работам I категории.	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Буровой мастер; горный мастер; начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отряда; начальник геологоразведочного (геофизического, гидрогеологического) участка; начальник обогатительной установки; начальник тематической группы, бюро, лаборатории (геолого-экономических исследований).	10240
2-й квалификационный уровень	Начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отдела; начальник геологической (геофизической, гидрогеологической) экспедиции (партии) (в составе геологической организации); начальник отдела геологических фондов; начальник отдела экспертизы проектов и смет; начальник химико-аналитической лаборатории; начальник спектральной лаборатории; начальник пробирной лаборатории; начальник минералогической лаборатории; начальник углехимической лаборатории; начальник инженерно-геологической лаборатории; начальник лаборатории технологии обогащения; начальник ядерно-физической лаборатории; начальник гидрохимической лаборатории.	10920
3-й квалификационный уровень	Главный геолог (геофизик, гидрогеолог).	11600

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБУ РК
"Крыммелиоводхоз"

**Должностные оклады работников,
занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Техник-геодезист; техник-геолог; техник-геофизик; техник-гидрогеолог; техник-картограф; техник-маркшейдер; топограф.	8144
2-й квалификационный уровень	Техник-геодезист II категории; техник-геолог II категории; техник-геофизик II категории; техник-гидрогеолог II категории; техник-картограф II категории; техник-маркшейдер II категории; топограф II категории.	8227
3-й квалификационный уровень	Техник-геодезист I категории; техник-геолог I категории; техник-геофизик I категории; техник-гидрогеолог I категории; техник-картограф I категории; техник-маркшейдер I категории; топограф I категории.	8289
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Геодезист; геолог; геофизик; гидрогеолог; инженер по буровым работам; инженер по горным работам; картограф; маркшейдер; механик по буровым горным работам.	8539
2-й квалификационный уровень	Геодезист II категории; геолог II категории; геофизик II категории; гидрогеолог II категории; инженер по буровым работам II категории; инженер по горным работам II категории; картограф II категории; маркшейдер II категории; механик по буровым горным работам II категории.	8632
3-й квалификационный уровень	Геодезист I категории; геолог I категории; геофизик I категории; гидрогеолог I категории; инженер по буровым работам I категории; инженер по горным работам I категории.	8726

	I категории; картограф I категории; маркшейдер I категории; механик по буровым горным работам I категории.	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и недр четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Буровой мастер; горный мастер; начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отряда; начальник геологоразведочного (геофизического, гидрогеологического) участка; начальник обогатительной установки; начальник тематической группы, бюро, лаборатории (геолого-экономических исследований).	10650
2-й квалификационный уровень	Начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отдела; начальник геологической (геофизической, гидрогеологической) экспедиции (партии) (в составе геологической организации); начальник отдела геологических фондов; начальник отдела экспертизы проектов и смет; начальник химико-аналитической лаборатории; начальник спектральной лаборатории; начальник пробирной лаборатории; начальник минералогической лаборатории; начальник углехимической лаборатории; начальник инженерно-геологической лаборатории; начальник лаборатории технологии обогащения; начальник ядерно-физической лаборатории; начальник гидрохимической лаборатории.	11357
3-й квалификационный уровень	Главный геолог (геофизик, гидрогеолог).	12064

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБУ РК
"Крыммелиоводхоз"

**Должностные оклады работников,
занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Техник-гидролог; техник-метеоролог; техник-метролог; техник мобильной гидрологической лаборатории; техник мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов; техник по мониторингу загрязнения окружающей среды.	8144
2-й квалификационный уровень	Техник-гидролог II категории; техник-метеоролог II категории; техник-метролог II категории; техник мобильной гидрологической лаборатории II категории; техник мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов II категории; техник по мониторингу загрязнения окружающей среды II категории.	8227
3-й квалификационный уровень	Техник-гидролог I категории; техник-метеоролог I категории; техник-метролог I категории; техник мобильной гидрологической лаборатории I категории; техник мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов I категории; техник по мониторингу загрязнения окружающей среды I категории.	8289
Профессиональная квалификационная группа «Должности гидрометеорологической службы третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Гидролог; гидрохимик; инженер мобильной гидрологической лаборатории; инженер мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов; инженер специальной связи; метеоролог.	8539
2-й квалификационный уровень	Гидролог II категории; гидрохимик II категории; инженер мобильной	8632

	гидрологической лаборатории II категории; инженер мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов II категории; инженер специальной связи II категории; метеоролог II категории.	
3-й квалификационный уровень	Гидролог I категории; гидрохимик I категории; инженер мобильной гидрологической лаборатории I категории; инженер мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов I категории; инженер специальной связи I категории; метеоролог I категории.	8726
4-й квалификационный уровень	Ведущий гидролог; ведущий гидрохимик; ведущий инженер мобильной гидрологической лаборатории; ведущий инженер мобильной лаборатории по поверке метеорологических приборов; ведущий инженер специальной связи; ведущий метеоролог.	8820
Профессиональная квалификационная группа «Должности гидрометеорологической службы четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отряда экспедиции гидрометеорологической службы; начальник партии гидрометеорологической службы; начальник центра (узла) связи; начальник экспедиции гидрометеорологической службы.	11357
2-й квалификационный уровень	Начальник лаборатории центра по мониторингу загрязнения окружающей среды.	12064
3-й квалификационный уровень	Начальник информационно-аналитического центра по ведению государственного водного реестра; начальник центра сбора и обработки информации; начальник сезонного состава.	12064

**Размеры должностных окладов общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов.	7998
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	8029
1. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь	8144

	<p>незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник.</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория.</p>	8227
3-й квалификационный уровень	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая</p>	8289

	старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	8372
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка).	8445
2. Межотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист);	8539

	<p>инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт.</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.</p>	8632
3-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.</p>	8726
4-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».</p>	8820
5-й квалификационный уровень	<p>Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера.</p>	9641

3. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов.	11357
2-й квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва.	12064
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.	Согласно п.3.1 указанного постановления

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБУ РК
"Крыммелиоводхоз"

**Должностные оклады работников,
занятых в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»**

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Главный экономист	12064
Начальник станции, начальник отделения, начальник электротехнической лаборатории	11357
Инженер электросвязи, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, инженер по землеустройству, инженер-проектировщик, инженер-электрик, инженер по организации, эксплуатации и ремонту, гидрогеолог, топограф, специалист по охране труда, инженер-механик, специалист, референт.	8539
Должности служащих, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	8632
Должности служащих, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	8726
Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	8820
Техник по учету в автохозяйстве	8144