

## Ежегодный оплачиваемый отпуск

Каждый имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Для некоторых категорий работников предусмотрен удлиненный основной отпуск продолжительностью более 28 календарных дней.

У некоторых категорий работников есть ежегодные дополнительные отпуска (например, для тех, кто работает во вредных условиях, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним, за ненормированный рабочий день и др.)

Допотпуск также может быть предусмотрен коллективным договором.

**Что делать, если часть отпускных дней остались неиспользованными?**

**Перенести отпуск**

Например, если во время отпуска вы заболели или пришлось выйти с вашего согласия на работу по производственной необходимости, а также в некоторых других случаях.

**Получить компенсацию за отпуск**

Денежная компенсация предоставляется только за те дни отпуска, которые превышают 28 календарных дней.

Если работник не использовал отпуска за предыдущие годы, он вправе получить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска при увольнении за все годы работы независимо от основания увольнения работника.

**Важно помнить:**

Основной отпуск (28 дней) и минимальный дополнительный отпуск за опасные и (или) вредные условия (7 дней) не могут быть заменены денежной компенсацией;

Для работающих в опасных и (или) вредных условиях труда основанием замены допотпуска свыше 7 дней денежной компенсацией является отраслевое (межотраслевое) соглашение, коллективный договор и трудовой договор;

Сотрудник не может работать в течение двух лет подряд без предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

Беременным женщинам, работникам младше 18 лет замена отпуска денежной компенсацией не предусмотрена, они используют весь отпуск полностью;

Запрещено непредоставление ежегодного отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.