

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №

к трудовому договору
от _____ № _____

г. Симферополь

_____ 2016

Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации», именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Масляника Владислава Ивановича, действующего на основании устава, с одной стороны, и (должность, фамилия, имя, отчество), именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, в связи с введением эффективного контракта в соответствии с программой, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, а также приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н, договорились внести в трудовой договор от _____ № _____ следующие изменения:

1. Дополнить статью 4 трудового договора от _____ № _____ следующим пунктом:

«4.6. За выполнение показателей эффективности, указанных ниже, работнику выплачивается премия в следующих размерах:

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка (баллы)	Периодичность выплаты премии	Размер премии, руб.
1				
2				
3				
4				
...

Указанная премия не выплачивается работнику в случае:

- 1) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
 - 2) выявления
2. Все остальные условия трудового договора от _____ № _____ считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для работника и работодателя.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от _____ № _____ и вступает в силу с _____ года.

Подписи и реквизиты сторон:

Работник:

Работодатель:

Адрес (место нахождения):

Адрес (место жительства):

Паспорт:

ИНН

КПП

серия

№

БИК

р/с

кем выдан

дата выдачи «

»

Директор _____

В. Масляник _____

Экземпляр дополнительного
соглашения получил(а)

_____ 2016
