

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ) С РАБОТНИКОМ

г. _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

_____ (наименование организации)

в лице _____ (наименование должности) _____ (Ф.И.О.)

действующий на основании _____ (Устав, доверенность №, дата)

именуемый в дальнейшем Работодатель, и _____ (Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Работник, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Работник принимается на работу в _____ (указывается место работы, в случае, когда Работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном подразделении, то указывается филиал, представительство или обособленное структурное подразделение) на должность _____

(указывается должность в соответствии со штатным расписанием, профессия, специальность или конкретный вид поручаемой Работнику работы. Если в соответствии с федеральным законом выполнение работы по конкретной должности, профессии, специальности связано с предоставлением компенсаций льгот либо определенными ограничениями, то наименование должности, профессии, специальности должно соответствовать наименованию, указанному в выпусках ЕТКС)

1.2. Настоящий договор является договором (нужное подчеркнуть):

по основному месту работы;

по совместительству.

1.3. Работник приступает к работе « _____ » _____ 20 _____ г.

1.4. Настоящий договор заключен (нужное подчеркнуть):

на неопределенный срок;

на срок _____ до _____ по причине _____

указать причину и основание заключения срочного договора (ст. 59 ТК РФ)

2. Условия оплаты труда.

2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

- работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

- работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

2.2. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы Работнику в следующие сроки: « _____ » и « _____ » числа каждого месяца.

2.3. Работодатель обязуется выплачивать заработанную плату Работнику (нужное подчеркнуть):

в месте выполнения им работы _____

посредством перечисления на указанный Работником счет в банке.

2.4. Изготовление, обслуживание кредитных карточек и перевод денег на расчетный счет Работника осуществляется полностью за счет средств Работодателя.

3. Режим труда и отдыха.

3.1. Работнику устанавливается режим рабочего времени:

(указывается продолжительность рабочей недели, не более 40 часов)

3.2. Работнику устанавливается (ненужное зачеркнуть):

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;

шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

Время начала работы: _____

Время окончания работы: _____

3.3 Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством, а именно:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

3.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- основной отпуск _____ календарных дней (не менее 28 дней);
- дополнительный отпуск _____ дней.

3.5. Оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

3.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого устанавливается по соглашению сторон.

4. Виды и условия социального страхования.

4.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством.

4.2. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью: _____

4.3. Настоящим договором устанавливается обязанность Работодателя осуществлять также следующие виды дополнительного страхования Работника:

5. Права и обязанности Работника.

5.1. Работник имеет право на:

5.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

5.1.2. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

5.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

5.1.4. Защиту персональных данных.

5.1.5. Продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.

5.1.6. Время отдыха.

5.1.7. Оплату и нормирование труда.

5.1.8. Получение заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, в установленные сроки (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней - на приостановление работы на весь период до выплаты задержанной суммы с извещением Работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст. 142 ТК РФ).

- 5.1.9. Гарантии и компенсации.
- 5.1.10. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
- 5.1.11. Охрану труда.
- 5.1.12. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.
- 5.1.13. Участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.
- 5.1.14. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.
- 5.1.15. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- 5.1.16. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- 5.1.17. Возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением Работником трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- 5.1.18. Обязательное социальное страхование.

5.2. Работник обязан:

- 5.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.
- 5.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 5.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 5.2.4. Выполнять установленные нормы труда.
- 5.2.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- 5.2.6. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- 5.2.7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

6. Права и обязанности Работодателя.

6.1. Работодатель имеет право:

- 6.1.1. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- 6.1.2. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- 6.1.3. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
- 6.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- 6.1.5. Принимать локальные нормативные акты.

6.2. Работодатель обязан:

- 6.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
- 6.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором.
- 6.2.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.2.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором, ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

6.2.6. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ.

6.2.7. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

6.2.8. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

6.2.9. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.2.10. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.11. Исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим договором, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Условия труда

7.1. _____
(условия труда работника на рабочем месте)

7.2. _____
(гарантии и компенсации за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда)

7.3. _____

8. Гарантии и компенсации.

8.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами.

8.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

9. Ответственность сторон.

9.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Настоящим договором устанавливается следующая ответственность Работодателя за ущерб, причиненный Работнику:

9.3. Настоящим договором устанавливается следующая ответственность Работника за ущерб, причиненный Работодателю:

10. Срок действия договора.

10.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его официального подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством.

10.2. Датой подписания настоящего договора является дата, указанная в начале настоящего договора.

11. Порядок разрешения споров.

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

12. Заключительные положения.

12.1. По соглашению сторон устанавливается испытательный срок продолжительностью

(срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом)

12.2. Условия данного трудового договора могут быть изменены по соглашению сторон путем заключения Соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменном виде.

12.3. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника, при соблюдении требований статьи 74 Трудового кодекса РФ.

12.4. Данный договор может быть прекращен по основаниям и в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

12.5. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах и включает в себя _____ листов.

12.6. Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

12.7. Трудовой договор вступает в силу « _____ » _____ 20 ____ г.

12.8. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)	_____	(Ф.И.О.)	_____
Паспорт	_____	Паспорт	_____
Адрес	_____	Адрес	_____
ИНН	_____	ИНН	_____
Подпись	_____	Подпись	_____
Трудовой договор получил	_____	« _____ » _____ 20 ____ г.	
	(подпись Работника)		