

Какие выплаты положены при увольнении?



ПРИЗНАНИЕ РАБОТНИКА ПОЛНОСТЬЮ НЕСПОСОБНЫМ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

в соответствии с медзаключением

Зарплата: за отработанное время.

Компенсация за неиспользованный отпуск, если не все дни отпуска использованы. (ст. 127 ТК РФ)

Выходное пособие: за две недели. (ст. 178 ТК РФ)



ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ РАБОТНИКА,

ранее выполнявшего эту работу

Зарплата: за отработанное время.

Компенсация за неиспользованный отпуск, если не все дни отпуска использованы. (ст. 127 ТК РФ)

Выходное пособие: за две недели. (ст. 178 ТК РФ)



ПРИЗЫВ РАБОТНИКА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

искл.: призыв работника на военную службу по мобилизации

Зарплата: за отработанное время.

Компенсация за неиспользованный отпуск, если не все дни отпуска использованы. (ст. 127 ТК РФ)

Выходное пособие: за две недели. (ст. 178 ТК РФ)



ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Зарплата: за фактически отработанное время до дня увольнения.

Компенсация за неиспользованный отпуск. (ст. 127 ТК РФ)

Условия выплаты зависят от договоренности.

Обычно в соглашении прописывается размер компенсации.



ОТКАЗ РАБОТНИКА ОТ ПРОДОЛЖЕНИЯ РАБОТЫ

в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора

Зарплата: за отработанное время

Компенсация за неиспользованный отпуск, если не все дни отпуска использованы. (ст. 127 ТК РФ)

Выходное пособие: за две недели (ст. 178 ТК РФ)



ВСЕ ВЫПЛАТЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРОИЗВЕДЕНЫ В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ!

***за исключением тех, которые за 2-3 месяца при сокращении и ликвидации**

⚠ ЕСЛИ НЕТ - ЭТО НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА