



ДЕРЖАВНИЙ КОМИТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЬ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»**

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 733-542, (3652) 62-06-30; E-mail: office@crimeamvh.ru

ПРИКАЗ

10 марта 2025

№ 45

г. Симферополь

О внесении изменений в приказ № 176 от 11.08.2022 г.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями) -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в приказ №176 от 11.08.2022 г. «О внесении изменений в приказ Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» от 03 ноября 2020 года № 291 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями филиалов Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

2. Изложить приложение 1 к вышеуказанному приказу (Порядок сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов) в новой редакции.

3. Начальнику отдела кадров, Волчкевич Е.В. ознакомить с настоящими изменениями работников ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Порядок сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Директор

Щербаков Ю.П.

37	Директор Советского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», Приймачок С.В.	
38	Директору Крымского специализированного ремонтно-наладочного центра- филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз Данечкин А.Е.	

Приложение 1
к приказу ГБУ РК
«Крыммелиоводхоз»
от 10.03.2015 г. № 45

Порядок сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Крым "Крымское управление водного хозяйства и мелиорации" (далее – ГБУ РК «Крыммелиоводхоз») Директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиала) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок).

1.1. В настоящем Порядке используется понятия «конфликт интересов», «личная заинтересованность», установленные статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Для целей настоящего Порядка под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Работники ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникшего конфликта.

4. Работники ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» обязаны письменно уведомить директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиала) о возникшей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

не позднее одного рабочего дня, следующего за днем возникновения у работника личной заинтересованности.

Уведомление составляется работником по форме согласно приложению к настоящему Порядку. К уведомлению прилагаются имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие факты, изложенные в нем. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения предоставляются в установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и защиты государственной тайны.

При нахождении работника вне установленного места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он уведомляет Директора о возникновении личной заинтересованности любыми доступными средствами связи, а по прибытию к месту работы обеспечивает передачу письменного уведомления в течение одного рабочего дня со дня прибытия.

5. Уведомление передаётся работником ответственному за противодействие коррупции в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиале).

Регистрация уведомления производится в день поступления, на уведомлении указывается регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, имя, отчество (при наличии) и подпись специалиста, зарегистрировавшего уведомление. Копия зарегистрированного уведомления передается работнику, при этом на передаваемой работнику копии уведомления указывается его регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, инициалы и подпись специалиста зарегистрировавшего уведомление.

5. Ответственное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений. В ходе предварительного рассмотрения уведомления ответственное лицо имеет право проводить беседы с работником учреждения (филиала), направившим уведомление, получать в установленном порядке от работника, направившего уведомление, письменные пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

6. По результатам предварительного рассмотрения уведомления ответственным лицом подготавливается мотивированное заключение.

Уведомление, заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, представляются директору ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиала) в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления ответственному лицу.

7. Уведомление, заключение и другие материалы, представленные директору ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиала), по его решению могут быть переданы для рассмотрения в Комиссию по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, (далее-комиссия).

8. Директор ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиала) по результатам рассмотрения им уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиала), направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиала), направившему уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (филиала), направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 8 настоящего Порядка, директор ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиала) принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, направившему уведомление, принять такие меры.

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "в" пункта 8 настоящего Положения, Директор ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиала) применяет к работнику конкретную меру ответственности.

11. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

12. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в части 1 статьи 10 ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

13. Комиссия рассматривает уведомление и принимает по ним решения в порядке, установленном положением о Комиссии, утвержденным приказом ГБУ РК "Крыммелиоводхоз".

14. О результатах рассмотрения уведомления и принятом решении ГБУ РК "Крыммелиоводхоз" (филиал) не позднее трех рабочих дней уведомляет работника, подавшего уведомление.