



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»**

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 594-102; факс: (3652) 62-06-30; E-mail: office@crimeamvh.ru

ПРИКАЗ

от « 24 » 06 2022 г.

№ 153

г. Симферополь

О внесении изменений в приказ № 174 от 07.03. 2018г. «Об утверждении Оценки коррупционных рисков в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» на 2021-2023 годы, для обеспечения эффективного противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить в новой редакции:
- карту коррупционных рисков учреждения (Приложение 2 приказа № 174 от 07.03.2018г.);
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.И. Масляник

Приложение 2
к приказу № 153 от 24.06.2018

Утверждаю

Директор ГБУ РК

«Крыммелиоводхоз»

 Масляник В.И.

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности учреждения	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Директор, директора филиалов, заместители директора, главный бухгалтер	Средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Информационная открытость Учреждения.
2	Принятие на работу и перевод работников	- предоставление не предусмотренным законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу или перевод на Учреждение; - использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. -	Директор, заместители директора, начальник отдела кадров	Средняя	- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Учреждении и ответственности за нарушение; - заполнение декларации конфликта интересов;

		<p>попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - замалчивание информации.</p>			
3	Бухгалтерский учет	<p>- предоставление недостоверной информации; - сокрытие фактических показателей; - разглашение информации; - использование служебного положения с целью получения личной выгоды; - несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>	<p>- Главный бухгалтер, сотрудники бухгалтерии</p>	Высокая	<p>- сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения; - рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.</p>
4	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>-совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; -при подготовке начальной (максимальной) цены</p>	<p>Директор, заместители директора, начальник материально-технического отдела, начальник юридического отдела</p>	Средняя	<p>Осуществление закупок, приобретение товаров, работ и услуг в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Обеспечение открытого доступа к информации о размещении заказов. Проведение внутреннего аудита и контроля. Разъяснение работникам обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов), ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за</p>

		<p>контракта необосновано расширен(ограничен) круг возможных участников закупки, завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта;</p> <p>-предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке;</p> <p>-необоснованный отказ в приеме заявки, регистрации заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;</p>			совершение коррупционных правонарушений.
5	Аттестация работников	<p>-необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.</p>	<p>Директор, заместители директора, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений</p>	Низкая	Организация контроля деятельности
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	<p>-дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения</p>	Низкая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Представление в судебных органах прав и законных интересов Госкомводхоза	<p>Использование в личных целях информации, полученной при</p>	Юридический отдел	Низкая	Формирование профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения госслужащих структурного подразделения.

		<p>выполнении служебных обязанностей.</p> <p>Предъявление в пользу заинтересованных лиц исков о возмещении вреда, причиненного в результате нарушения законодательства в области водного хозяйства и мелиорации земель.</p> <p>Предоставление при представлении ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» в суде с требованием об ограничении, о приостановлении и (или) запрещении в установленном порядке хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой с нарушением законодательства в области водного хозяйства и мелиорации земель материалов в пользу заинтересованных лиц за денежное вознаграждение.</p>			<p>Разъяснение работникам обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов), ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
8	Обращения юридических и физических лиц	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц.</p> <p>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	<p>Директор, заместители директора, лица ответственные за рассмотрение обращений</p>	Средняя	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль за рассмотрением обращений.</p>
9	Взаимоотношения с	<p>Дарение подарков и</p>	<p>Директор, заместители</p>	Низкая	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной</p>

	должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях.	директора, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
10	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Привлечение к принятию решений представителей подразделений Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационно го учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждений. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
12	Государственный экологический мониторинг в части проведения регулярных наблюдений за состоянием дна, берегов, водохранилищ зон и измененийми морфометрических особенностей водных объектов или их частей на территории Республики Крым	Субъективный подход при организации мониторинга. Предоставление преимуществ отделным категориям субъектов за предложенную специалисту Учреждения определенную денежную сумму или вознаграждение.	Заместитель директора, Отдел мониторинга вод	Организация межведомственного взаимодействия Учреждения с филиалами, организациями комиссионных выездов для принятия решений. Разъяснение работникам Учреждения обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов), ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Выполнение работ по	Необъективное	Директор, заместители	Организация комиссионного принятия решений

<p>эксплуатации гидротехнических сооружений и водохозяйственных систем, закрепленных на праве оперативного управления за учреждениями, отнесенными к ведению Учреждения</p>	<p>распределение бюджетных средств на выполнение работ по эксплуатации гидротехнических сооружений и водохозяйственных систем</p>	<p>директора, главный бухгалтер, отдел технической эксплуатации и капитального ремонта</p>	<p>по распределению бюджетных средств и формированию государственного задания. Разъяснение сотрудникам Учреждения обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов), ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях протиположения коррупции. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>14 Проведение анализа: - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей включенных в перечень должностей имущественного характера, представляемых сведениями о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - сведений о соблюдении работниками Учреждения требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей. Проведение антикоррупционных проверок в Учреждении.</p>	<p>Искажение информации, выявленной в ходе анализа (проверки), о соблюдении обязанностей, запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях протиположения коррупции, за обещанное вознаграждение (иную выгоду). Возможность осуществления корректировки представленных сведений после истечения срока установленного законодательством для представления указанных сведений либо при проведении анализа за денежное вознаграждение.</p>	<p>Отдел кадров, лицо уполномоченное по протиположению коррупции в Учреждении</p>	<p>Высокая</p> <p>Формирование профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения работников структурного подразделения. Разъяснение работникам Учреждения обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов), ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях протиположения коррупции. Разъяснение работникам службам Госкомводхоза мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>15 Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших</p>	<p>Установление необъективных обстоятельств и причин несчастного случая.</p>	<p>Отдел охраны труда</p>	<p>Средняя</p> <p>Комиссионное расследование несчастных случаев. Разъяснение работникам Учреждения обязанностей (в том числе по предотвращению или урегулированию конфликта интересов),</p>

	<p>получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом, произошедших в организациях, отнесенных к ведению Госкомводхоза</p>				<p>ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	---	--	--	--	--