



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»**

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 594-502, (3652) 62-60-30; E-mail: office@krymmvh.ru

ПРИКАЗ

8 севрала 2019

№ 43

г. Симферополь

**О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское
управление водного хозяйства и мелиорации»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.18г. N 481-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", ст. 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации, письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.06.2018г. № 14-0/10/В-4085,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» (далее - ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», утвержденного приказом ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» от 09.01.2018г. № 4, следующие изменения:

в разделе 1:

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее МРОТ), установленного федеральным законом.

Минимальный порог начисленной заработной платы для работников, работающих по графику сменности (суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – 1 год), рассчитывается пропорционально отработанному времени исходя из среднемесячной продолжительности рабочего времени,

установленной приказом руководителя ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» на 2019 год.

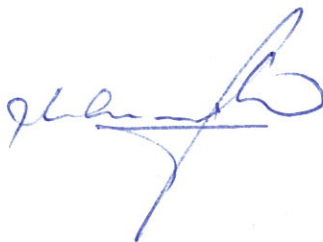
Заработная плата ниже установленного МРОТ может быть выплачена в случаях если:

- работник не отработал в течение месяца норму рабочего времени;
- работник трудоустроен на неполный рабочий день;
- работник трудоустроен по совместительству.»

2. Директорам филиалов обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» Меметову Э.И.

Директор



В.И. Масляник