



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ ТА
МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ И
МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕЛИОРАЦИИ»**

295007, г. Симферополь, ул. Плотинная, д. 4, тел.: (3652) 594-502, (3652) 63-80-30; E-mail: office@krymmvh.ru

ПРИКАЗ

08 декабря 2016

№ 946

г. Симферополь

**Об утверждении Положения об установлении надбавки за выслугу лет,
стаж работы в Государственном бюджетном учреждении Республики
Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»**

В соответствии с абзацем 4 пункта 7.2. постановления Совета министров Республики Крым от 08.11.2016 № 541 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 03 февраля 2015 года № 22» и на основании приказа Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым от 01.12.2016 года № 205

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об установлении надбавки за выслугу лет, стаж работы в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Крымское управление водного хозяйства и мелиорации» и ввести в действие с 01 декабря 2016 года.
2. Создать и утвердить комиссию по установлению надбавки за выслугу лет, стаж работы.
3. Начальнику отдела кадров ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и директорам филиалов ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» обеспечить соблюдение норм Положения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

 В.И. Масляник

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за выслугу лет, стаж работы
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Крымское управление водного хозяйства и мелиорации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавки за выслугу лет, стаж работы в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 08 ноября 2016 года № 541 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 03 февраля 2015 года № 22» и на основании приказа государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым от 01.12.2016 года № 205.

1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет, стаж работы работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

1.3. Решение об установлении надбавки за выслугу лет, стаж работы работникам выносится комиссией по установлению надбавки за выслугу лет, стаж работы в учреждениях водного хозяйства и мелиорации (далее – Комиссия, учреждение).

1.4. Комиссия создается по решению директора ГБУ РК «Крыммелиоводхоз». В филиалах ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» комиссия создается по решению директора филиала. Должностной состав комиссии утверждается из числа работников трудового коллектива, в том числе представителей выборного органа, в количестве до 7 человек: председателя, секретаря комиссии и членов комиссии.

1.5. Члены Комиссии имеют доступ к персональным данным работников и несут ответственность в установленном порядке.

1.6. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости для установления стажа вновь принятому работнику, а также при изменении стажа работы, дающего право на ежемесячную надбавку к должностному окладу.

1.7. Решение Комиссии оформляется в трехдневный срок протоколом, подписывается членами комиссии и передается на рассмотрение директору.

1.8. На основании протокола издается приказ об установлении или изменении размера надбавки за выслугу лет, стаж работы в ГБУ РК «Крыммелиоводхоз».

2. Права и обязанности Комиссии.

2.1. Комиссия вправе:

- заслушивать информацию кадровой службы о периодах, засчитываемых в стаж работы в учреждениях;
- при необходимости проверять трудовые книжки работников для установления трудового стажа работы, дающего право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет, стаж работы;
- при необходимости запрашивать в архивном учреждении или по месту бывшей работы сотрудника документы, подтверждающие стаж работы, информацию о ведомственной принадлежности учреждений.

2.2. Комиссия обязана:

- устанавливать стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, стаж работы в отрасли на основании трудовой книжки работника, в случае необходимости - других документов, подтверждающих указанный стаж.
- устанавливать трудовой стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, стаж работы в учреждениях;
- определяет размер надбавки за стаж работы в учреждениях;
- изменяет размер надбавки при возникновении права на ее изменение.

3. Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет, стаж работы

3.1. Надбавка за выслугу лет, стаж работы в учреждениях (далее – надбавка) устанавливается работникам ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» за стаж работы в учреждениях (филиалах учреждения, бюджетных организациях, органах государственного управления) водного хозяйства и мелиорации и выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

3.2. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном и учебном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и других аналогичных случаях, при

которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.3. Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

3.4. Надбавка устанавливается приказом руководителя на основании протокола заседания Комиссии.

Приказ об установлении надбавок является основанием для заключения дополнительного соглашения с работником в части оплаты труда.

Заместитель директора
ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»



Т.А. Рот